

SUS PUNTAJES DE CONDUCTAS INCLUYENTES



CONDUCTAS INCLUYENTES



Multicultural Management

IBI

Inventario de Conductas

Incluyentes

- Herramienta de retroalimentación personal para individuos que trabajan en entornos diversos
- Permite identificar fortaleza individuales y áreas de desarrollo potencial en materia de Diversidad & Inclusión
- Mide:
 - Sesgos personales
 - Habilidades Claves de Inclusión
 - Trabajar Globalmente
 - Desarrollar Comportamientos Diversos & Incluyentes
 - Como ligar la Diversidad & Inclusión a los Resultados

Usos & Aplicaciones

Usos:

- Ayuda a entender las propias fortalezas y áreas para mejorar en el desarrollo de un lugar de trabajo más diverso e incluyente
- Útil para identificar posibles fuentes de prejuicios y sesgos personales
- Contribuye a identificar y desarrollar conocimientos, capacidades y comportamientos que se requieren para trabajar globalmente
- Provee retroalimentación sobre las prácticas actuales y ayuda a guiar una reflexión sobre los ajustes requeridos para ser más Diverso e Incluyente

Aplicaciones:

- Kickoff de Diversas Iniciativas
- Ejecutivos & Líderes que interactúan con Equipos Diversos
- Ejecutivos & Líderes que promueven y desarrollan la Diversidad e Inclusión en sus organizaciones
- Procesos de Iniciación & Construcción de Equipos de Trabajo
- Complementar iniciativas existentes de Diversidad & Inclusión
- Fusiones y Adquisiciones

Las Cinco Dimensiones del IBI

▣ **SESGOS**

- Conciencia individual de los propios sesgos & cómo manejarlos

▣ **DESARROLLAR HABILIDADES CLAVES DE INCLUSIÓN:**

- Cuáles son, cuáles tengo y cuáles debe uno desarrollar

▣ **TRABAJAR GLOBALMENTE:**

- Fortalezas y aspectos a mejorar al trabajar con individuos con diferentes perspectivas, estilos de trabajo, cognitivos, funcionales y características personales

▣ **CONVERTIRSE EN UN CAMPEÓN**

- Qué se requiere para ser un Agente de Cambio dentro de la organización para promover la Diversidad y la Inclusión

▣ **OBTENER RESULTADOS**

- Cómo ligar las habilidades & comportamientos Diversos e Incluventes a los resultados

Ejemplo de Reporte Gráfica

SUS PUNTAJES DE CONDUCTAS INCLUYENTES



Ejemplo de Reporte Recomendaciones

Sesgos

- Todos tenemos sesgos, que pueden definirse como suposiciones inexactas sobre los demás basadas en ideas preconcebidas. Identificar el sesgo es el primer paso en el camino hacia la inclusión de los demás. La manera de mitigar las suposiciones inexactas sobre los demás es tomar conciencia de estas suposiciones, identificar las posibles fuentes de nuestros sesgos y buscar tener mayor conocimiento sobre los motivadores del comportamiento de otros

Su puntuación: obtuvo una puntuación baja en esta dimensión. Para mejorar su puntuación, las siguientes recomendaciones pueden ser útiles para usted:

- Compruebe si existen sesgos en usted y en los demás. ¿Sus impresiones y suposiciones son exactas, o confía en información o estereotipos anticuados que pueden no coincidir con los hechos?
- "Cámbielo y póngalo a prueba". Lleve su respuesta a una situación y póngala a prueba cambiando mentalmente a la persona por otra
- Busque retroalimentación. Pregúntele a alguien que pueda ser de una cultura diferente o de un entorno diferente qué esperar, qué se respeta y valora, y cómo buscar y responder a indicios de conducta