



| | Bajo | Moderado | Alto |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| A. Manejo de la Percepción | [Bar chart showing scores for A. Manejo de la Percepción] | | |
| 1. Tendencia a No Juzgar | [Bar chart showing score for 1. Tendencia a No Juzgar] | | |
| 2. Curiosidad | [Bar chart showing score for 2. Curiosidad] | | |
| 3. Tolerancia hacia la Ambigüedad | [Bar chart showing score for 3. Tolerancia hacia la Ambigüedad] | | |
| 4. Visión Cosmopolita | [Bar chart showing score for 4. Visión Cosmopolita] | | |
| 5. Flexibilidad de Intereses | [Bar chart showing score for 5. Flexibilidad de Intereses] | | |
| B. Manejo de las Relaciones | [Bar chart showing scores for B. Manejo de las Relaciones] | | |
| 6. Interés de Relacionamiento | [Bar chart showing score for 6. Interés de Relacionamiento] | | |
| 7. Compromiso Personal | [Bar chart showing score for 7. Compromiso Personal] | | |
| 8. Sensibilidad Emocional | [Bar chart showing score for 8. Sensibilidad Emocional] | | |
| 9. Conciencia de Sí Mismo | [Bar chart showing score for 9. Conciencia de Sí Mismo] | | |
| 10. Flexibilidad Social | [Bar chart showing score for 10. Flexibilidad Social] | | |
| C. Autoregulación | [Bar chart showing scores for C. Autoregulación] | | |
| 11. Optimismo | [Bar chart showing score for 11. Optimismo] | | |
| 12. Confianza en Sí Mismo | [Bar chart showing score for 12. Confianza en Sí Mismo] | | |
| 13. Auto Identidad | [Bar chart showing score for 13. Auto Identidad] | | |
| 14. Resiliencia Emocional | [Bar chart showing score for 14. Resiliencia Emocional] | | |
| 15. Tranquilidad | [Bar chart showing score for 15. Tranquilidad] | | |
| 16. Manejo del Estrés | [Bar chart showing score for 16. Manejo del Estrés] | | |
| Inventario General de Competencias Globales | [Bar chart showing total score for Inventario General de Competencias Globales] | | |

GC INVENTARIO DE COMPETENCIAS GLOBALES



Multicultural Management

GCI

Inventario de Competencias

Globales

- Herramienta diseñada para evaluar cualidades personales asociadas con la efectividad en entornos donde existen normas y comportamientos culturales diferentes al propio
- La información contenida en el reporte de retro alimentación provee la base para entender sus competencias actuales y asimismo señalar oportunidades para el desarrollo y el crecimiento a futuro
- Mide competencias de liderazgo de ejecutivos y líderes globales en áreas esenciales para interactuar y trabajar efectivamente con personas de diferentes culturas
- Examina tres áreas principales, divididas en un total de dieciséis dimensiones y también ofrece un índice general de competencia intercultural

Usos & Aplicaciones

Usos:

- ❑ Recomienda mejores prácticas para desarrollar habilidades & comportamientos interculturales
- ❑ Ayuda a construir un plan de acción personal para interactuar más eficientemente en entornos diversos, logrando objetivos personales & profesionales

Aplicaciones:

- ❑ Selección de Candidatos a Asignaciones Internacionales
- ❑ Expatriados
- ❑ Desarrollo de Líderes Globales
- ❑ Decisiones de Reclutamiento y Contratación
- ❑ Programas de Educación y Coaching para Ejecutivos en áreas de Diversidad e Inclusión
- ❑ Fusiones y Adquisiciones
- ❑ Estudiantes de Intercambio

Tres Áreas & Dieciséis Dimensiones del GCI

▣ MANEJO DE LA PERCEPCIÓN

- Cuánta curiosidad, tolerancia hacia la ambigüedad y ausencia de prejuicios tiene un individuo en sus experiencias interculturales:

- ▣ Tendencia a No Juzgar
- ▣ Curiosidad
- ▣ Tolerancia hacia la Ambigüedad
- ▣ Visión Cosmopolita
- ▣ Flexibilidad de Intereses



▣ MANEJO DE LAS RELACIONES

- Qué tan bien desarrolla y mantiene un individuo relaciones efectivas con personas de otras culturas:

- ▣ Interés de Relacionamiento
- ▣ Compromiso Personal
- ▣ Sensibilidad Emocional
- ▣ Conciencia de Sí Mismo
- ▣ Flexibilidad Social



Tres Áreas & Dieciséis Dimensiones del GCI

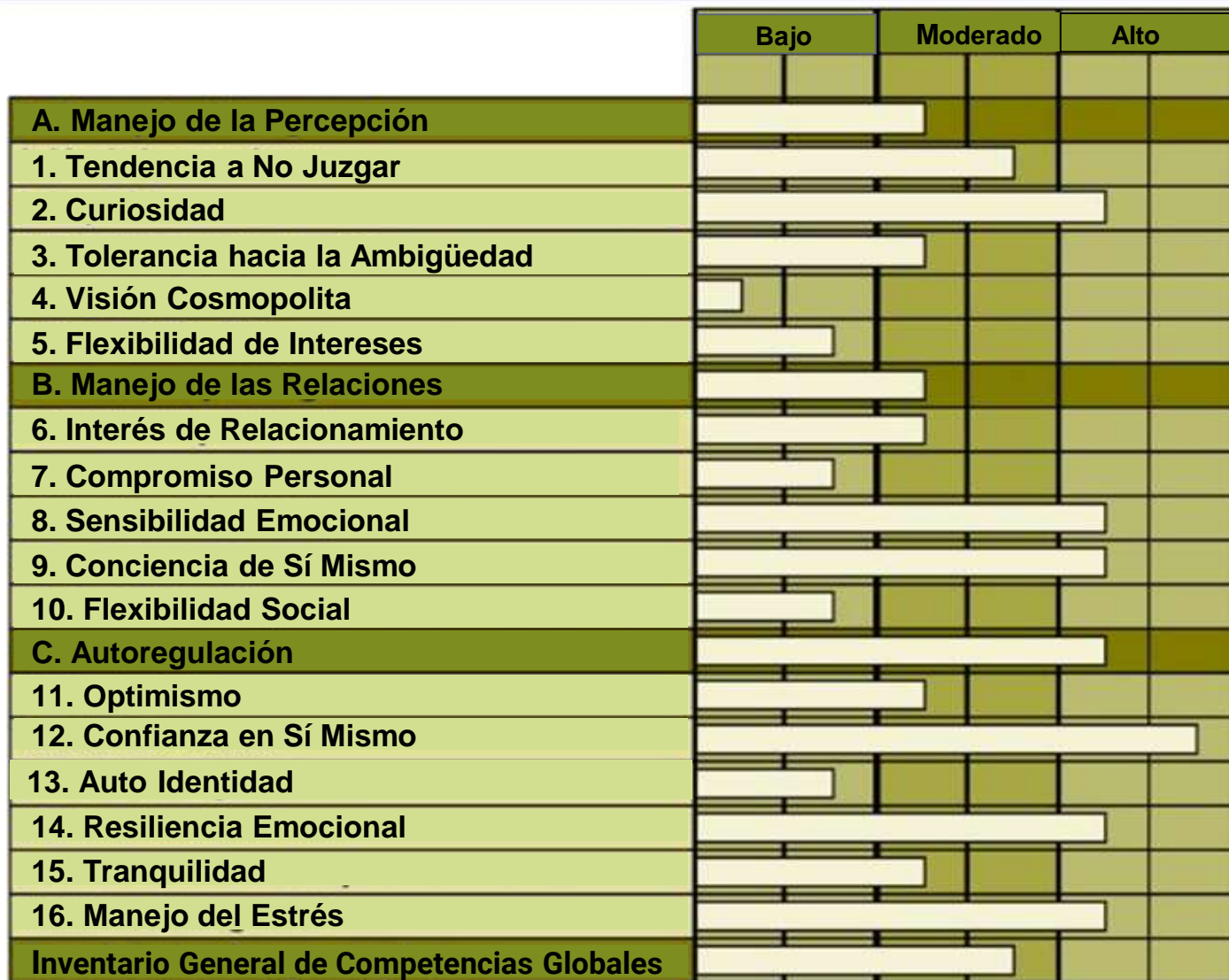
□ AUTOREGULACION:

- Qué tan bien maneja un individuo el estrés asociado a las interacciones en un entorno cultural diverso:

- Optimismo
- Confianza en Sí Mismo
- Auto Identidad
- Resiliencia Emocional
- Tranquilidad
- Manejo del Estrés



Ejemplo de Reporte Gráfica



Ejemplo de Reporte

Explicación de una Dimensión

GCI REPORTE DE RETROALIMENTACIÓN

Tolerancia hacia la ambigüedad:

Esta dimensión muestra la medida en la que Usted es capaz de manejar la ambigüedad relacionada con situaciones nuevas y complejas donde no hay respuestas exactamente claras sobre lo que está ocurriendo o cómo se deberían hacer las cosas. También evalúa cuánto disfruta Usted de experimentar ideas o cosas que son nuevas y poco familiares en lugar de sentirse amenazado por ellas.

Puntajes altos: Toleran bien la ambigüedad y la incertidumbre, y hasta pueden ser bienvenidas en casi todas las situaciones.

Puntajes bajos: Tienen una fuerte tendencia a no querer, y evitar la ambigüedad y la incertidumbre, o a reaccionar negativamente (irritabilidad, enojo, frustración) cuando no hay claridad en lo que está ocurriendo.

Ejemplo de Reporte

Recomendaciones

Curiosidad:

- Considere qué impide la curiosidad de su parte, por ejemplo, falta de tiempo, presión en el trabajo, complacencia, aceptación, etc.
- Usted puede comenzar por activar conscientemente un cambio a un modo más inquisitivo.
- Comprométase a prestar más atención en situaciones interculturales para identificar cosas que son inesperadas o desconcertantes.
- Busque información que explique esas situaciones consultando textos de autores/investigadores, buscando en la web, preguntando a mentores culturales.

Siguientes Pasos:

- Escriba abajo sus ideas para desarrollar una mayor curiosidad

□ _____

—

□ _____