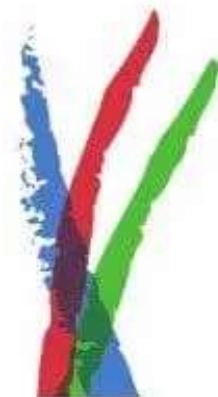




Human Factors AS

Diversity Icebreaker[®]



Makes people reflect, ask, listen and talk



Multicultural Management

Diversity Icebreaker

Herramienta multifuncional basada en un cuestionario cuyos resultados identifican estilos asociados a tres colores:



Fuerte foco en las relaciones, compromiso personal y una perspectiva



Foco en la estructura y la tarea, a través de una perspectiva lógica



Foco en el cambio, la visión y las ideas

Todos pueden identificarse con las preferencias, sin importar profesión, cultura, nacionalidad, género o edad

Usos & Aplicaciones

□ Usos:

- Construir un entendimiento común de las perspectivas & experiencias propias y de otros
- Un concepto único para identificar & desarrollar estilos y procesos de comunicación
- Es rápido, divertido, muy dinámico y unifica conceptos
- Diferente a otras herramientas convencionales
- Un proceso de construcción de abajo hacia arriba

□ Aplicaciones:

- Gestión de la Diversidad
- Entrenamiento en comunicación efectiva & resolución de conflictos
- Trabajo en equipo, proyectos, innovación & liderazgo
- Kickoffs
- Entrenamientos Interculturales (Expatriados, Repatriados, Líderes Globales, Equipos de Trabajo Multiculturales)
- Autoconocimiento & desarrollo personal
- Fusiones y Adquisiciones
- Estudiantes de Intercambio

Ejemplos de Reportes Gráfica



Ejemplos de Reportes

Ejercicios

Ejercicio 1:

Lo Dicho sobre los Colores durante el Taller

Basado en sus experiencias con el cuestionario y el seminario, escriba sus ideas sobre:

1. *¿Qué caracteriza a las personas de disposición Azul?*
2. *¿Cómo prefieren esas personas que sea la interacción del equipo?*

Ésta es mi /nuestra opinión sobre

Ésta es la opinión de otros sobre

1. *¿Qué caracteriza a las personas de disposición verde?*
2. *¿Cómo prefieren esas personas que sea la interacción del equipo?*

Ésta es mi /nuestra opinión sobre

Ésta es la opinión de otros sobre

Ejercicio 2:

Hechos sobre Mí Mismo

Al completar un cuestionario como el Diversity Icebreaker, es importante tener una aproximación crítica. Las preguntas siguientes ayudan a determinar la calidad del resultado del test:

1. *¿Concuerdan mi resultado con mi experiencia en este equipo?*

2. *¿En qué contexto, fuera del equipo, coincide con mi conducta real?*

Ejercicio 4:

Mi Autoconocimiento

1. *¿Cuáles son sus talentos?*

2. *¿Cómo se manifiestan en su trabajo actual?*

3. *¿Qué cosas lo apasionan ?*

Ejercicio 3:

Mis Roles

1. *¿Qué tipo de rol es más difícil de asumir para Usted?*

2. *¿En qué situaciones es más fácil para Usted asumir ese rol?*